

# **S M E R N I C A**

**o postupe komisie pre kontrolu požívania  
alkoholu, omamných látok alebo  
psychotropných látok u zamestnancov  
Mesta Snina v pracovnom čase**

Vypracovala: **Mgr. Katarína Harmaňošová**  
vedúca oddelenia organizačného  
a vnútorných vecí

## § 1

### Základné ustanovenia

- (1) Smernica o postupe komisie pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok u zamestnancov Mesta Snina v pracovnom čase (ďalej len „smernica o postupe komisie pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok“) je vydávaná za účelom úpravy podmienok vykonávania kontroly na požitie alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok vyššie uvedenou komisiou.
- (2) Smernica o postupe komisie pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok je vypracovaná v súvislosti s ustanoveniami Pracovného poriadku zamestnancov Mesta Snina a zákonom NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších prepisov (ďalej len „Zákonník práce“).
- (3) Zamestnancom na účely tejto smernice o postupe komisie pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok sa rozumie zamestnanec podľa prvej časti, § 1, ods. 1 a 2 Pracovného poriadku zamestnancov Mesta Snina.
- (4) Zamestnanec Mesta Snina v zmysle § 10 ods. 2 Pracovného poriadku zamestnancov Mesta Snina nesmie požívať alkoholické nápoje alebo iné návykové látky v mieste výkonu práce, alebo v riadnom pracovnom čase aj mimo miesta výkonu práce a nenastupovať pod ich vplyvom do práce, podrobiť sa na požiadanie oprávnenej osoby skúške na alkohol, dodržiavať zákaz fajčenia na pracovisku.
- (5) Požívanie alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok na pracoviskách zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a odmietnutie zamestnanca podrobiť sa vyšetreniu na zistenie alkoholu dychovou skúškou, alebo ak sa zamestnanec odmietne podrobiť lekárskemu vyšetreniu, či nie je ovplyvnený alkoholom, omamnou látkou alebo psychotropnou látkou, hoci by to pri vyšetrení nebolo spojené s nebezpečenstvom pre jeho zdravie (§ 14 ods. 6 písm. b), c) Pracovného poriadku zamestnancov Mesta Snina) sa považuje za zvlášť hrubé porušenie pracovnej disciplíny, na základe ktorého môže zamestnávateľ okamžite zrušiť pracovný pomer v zmysle § 68 Zákonníka práce alebo môže dať výpoveď podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce.

## § 2

### Komisia pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

- (1) Komisiu pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok (ďalej len „komisia“) menuje primátor mesta Snina.

- (2) Komisia pozostáva najmenej z 5 členov. Prednosta MsÚ sa započítava do celkového počtu členov komisie.
- (3) Zastúpenie v komisii majú aj zamestnanci mesta Snina prostredníctvom svojho zvoleného predsedu zamestnaneckej rady pri MsÚ Snina.
- (4) Komisia môže vykonávať kontrolu, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov menovanej komisie.
- (5) Komisia je oprávnená vykonávať kontrolu u zamestnanca, ktorý je v čase vykonávania kontroly v pracovnej dobe.
- (6) Komisia vykoná kontrolu na základe pokynu primátora mesta. Týmto nie je dotknuté právo prednostu MsÚ, resp. vedúcich zamestnancov k vykonaniu kontroly u priamo podriadených zamestnancov.

### **§ 3**

#### **Priebeh vykonávania kontroly**

- (1) Komisia je oprávnená vykonávať kontrolu na zistenie požitia alkoholu u zamestnanca prostredníctvom na to určeného testera na alkohol.
- (2) Prednosta MsÚ, resp. v neprítomnosti poverený člen komisie, vyžrebuje z pomedzi všetkých zamestnancov zamestnanca, resp. zamestnancov, ktorí sa podrobia kontrole na zistenie požitia alkoholu.
- (3) Počet zamestnancov, ktorí sa podrobia kontrole na zistenie požitia alkoholu určí prednosta MsÚ, resp. prednostom MsÚ poverený člen komisie.
- (4) Za aktuálny zoznam pracovníkov v čase žrebovania zodpovedá personalista MsÚ.
- (5) V prípade, že vyžrebovaný zamestnanec nie je prítomný v práci, či už z dôvodu čerpania dovolenky alebo z iných dôvodov, prednosta MsÚ, resp. ním poverený člen komisie vyžrebuje ďalšieho zamestnanca. Neprítomnosť vyžrebovaného zamestnanca spolu s uvedením dôvodu neprítomnosti sa uvedie do zápisu z priebehu vykonania kontroly.
- (6) Ak sa u zamestnanca, ktorý sa podrobil skúške na alkohol zistí prostredníctvom testera na alkohol prítomnosť alkoholu, podrobí sa následne zamestnanec aj lekárskemu vyšetreniu (ďalší následný postup upravuje Pracovný poriadok zamestnancov Mesta Snina a Zákonník práce).

- (7) Pri podozrení požitia omamných alebo psychotropných látok zamestnancom v pracovnej dobe, je zamestnanec povinný sa na základe pokynu primátora alebo prednostu MsÚ (na návrh vedúceho zamestnanca) podrobiť lekárskemu vyšetreniu na zistenie požitia omamných alebo psychotropných látok. V prípade odmietnutia sa postupuje v zmysle Pracovného poriadku zamestnancov Mesta Snina.

#### **§ 4**

##### **Záverečné ustanovenia**

- (1) Smernica o postupe komisie pre kontrolu požívania alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok u zamestnancov Mesta Snina v pracovnom čase nadobúda účinnosť 01. 06. 2009.
- (2) Všetci zamestnanci musia byť so smernicou, ako aj s jej prípadnými zmenami a doplnkami oboznámení. Smernica je k dispozícii na sekretariáte primátora mesta a na oddelení organizačnom a vnútorných vecí.

Snina, 21. 05. 2009

**Ing. Štefan Milovčík**  
primátor mesta

**Ing. Jana Rosičová**  
prednosta MsÚ