

Odpoveď v tomto znení zaslaná elektronicky dňa 11. 03. 2021 všetkým poslancom:

- 1) Počet zamestnancov za ostatné dva roky nenarástol, ale naopak klesol a to o 15 ľudí. Je to zrejmé z porovnania rokov 2018 a 2020 k dátumu 31. 12. príslušného roka Počet zamestnancov mestského úradu, vrátane opatrovateľskej služby, Domova pokojnej staroby a Mestskej polície, ktoré boli začlenené do organizačnej štruktúry mesta k 31. 12. 2018 predstavoval 189 ľudí. K 31. 12. 2020 bol tento počet 174 zamestnancov. Pracovný kolektív zamestnancov mesta je dopĺňaný novými posilami vždy v prípade odchodu zamestnancov do dôchodku, tiež v prípade, ak zamestnanec požiada o ukončenie pracovného pomeru, ale rovnako aj pri posilňovaní pracovného tímu podľa aktuálnych potrieb mesta a povinností preň vyplývajúcich, najmä v súvislosti so zmenou legislatívy a náročnou agendou projektov podporených z prostriedkov EÚ, ktoré pre občanov znamenajú nové a kvalitnejšie služby. Mesto Snina obsadzuje pracovné miesta na základe ponúk voľných pracovných miest resp. výberových konaní v prípade, ak ide o riadiace pozície alebo projekty financované z národných projektov EÚ.
- 2) Počet zamestnancov ku dňu zasadnutia MsZ, t. j. 18. 02. 2021 bol 173. Aktuálny počet k 10. 03. 2021 je 177. Z toho v rámci projektov financovaných z EÚ sú na dobu určitú zamestnaní 8 zamestnanci.
- 3) Výberové konanie na pozíciu vedúceho oddelenia starostlivosti vyhlásené dňa 04. 02. 2021 bude prebiehať dňa 11. 03. 2021.
- 4) Výberové konania na ponuku 3 voľných pracovných miest vyhlásené dňa 19. 02. 2021 prebiehali takto:
 - na oddelenie správy majetku a služieb dňa 09. 03. 2021,
 - na oddelenie strategického rozvoja dňa 10. 03. 2021,
 - na oddelenie výstavby, ÚP, ŽP a SP dňa 10. 03. 2021.

Spracovala: Mgr. Katarína Regulová, oddelenie právne